MiTPLAN
organisationsentwicklung

Kompakt-Lehrgang Leadership mitPlan

Ihr Betriebssystem für Führung.
Gebaut am eigenen Fall.
Bereit für KI.



Für die Arbeit brennen. Nicht ausbrennen.

In fünf Tagen bauen Sie an Ihrem eigenen Fall ein Führungssystem auf, das Ihr Team trägt: mit klaren Rollen und Zuständigkeiten, wirksamen Abläufen und einem System für kontinuierliche Verbesserung. Weniger Entscheidungen landen auf Ihrem Tisch, Ihr Team übernimmt Verantwortung, und Sie gewinnen Zeit für Führung und Entwicklung. KI ist dabei fester Bestandteil.

Zielgruppe und Zulassung

Der Lehrgang richtet sich an Führungskräfte im mittleren und oberen Kader, Geschäftsleitungen, Inhaber:innen und Projektleitende, die ihre Führung auf eine tragfähige Grundlage stellen möchten. Voraussetzung ist ein eigener Fall aus Ihrem Führungsbereich, den Sie im Lehrgang bearbeiten.

Ihr Nutzen

Weiterbildung und persönliches Coaching in einem: Sie bringen Ihre Knackpunkte mit und wenden die SteeringSoulution® direkt auf Ihren Führungsbereich an. Sie tauschen sich mit Peers aus anderen Organisationen aus und gehen mit einem einsatzbereiten Führungssystem zurück in Ihren Alltag.

Daten (5 Tage)

Mittwoch, 20.01.27
Donnerstag, 21.01.27
Donnerstag, 18.02.27
Donnerstag, 11.03.27
Donnerstag, 08.04.27

jeweils 09.00 – 16.45 Uhr
Anmeldeschluss: 10. Januar 2027

Abschluss

mitPlan-Modulbestätigung

Kosten

CHF 4'950.– inkl. MwSt., Unterlagen, Coaching und Community mitPlänler:innen

Seminarort

SIB (Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie)
Lagerstrasse 5, 8004 Zürich

Das nehmen Sie mit

- Ihr Führungssystem für Ihren Bereich
- Klare Rollen und Handlungsketten
- Jahresplanung und Koordinationsgefässe
- Delegation, die wirklich entlastet
- System für kontinuierliche Verbesserung
- KI sinnvoll und gezielt einsetzen

mitPlan GmbH Kühweidstrasse 9 8630 Rüti info@mitplan.ch +41 78 662 81 79 www.mitplan.ch

MiTPLAN
organisationsentwicklung

Inhalt und Programm

**Jeder Tag verbindet Input, Arbeit am eigenen Fall und Coaching.
So entsteht Ihr Führungssystem Schritt für Schritt, direkt für Ihren Alltag.**

TAG 1&2

Input: Grundlagen der Organisationsentwicklung. Reflexion der eigenen Führungshaltung und Rolle. Was ist mein Führungsprozess? Welche Rahmenbedingungen prägen meinen Bereich? Wie schaffe ich mir Freiräume für Entwicklung und strategische Arbeit?

Fall: Aufbereitung des eigenen Falls. Herleitung des IST-Zustands. Aufsetzen des persönlichen Entwicklungskonzepts inkl. erster Konturierung der Organisationsstruktur und Handlungsketten.

Coaching: Individuelles Coaching während des Unterrichts.

TAG 3

Input: Planungsmethoden und ihre Wirkung. Koordinationsgefässe, die Zusammenarbeit fördern. Was schafft transparente Strukturen und klare Informationsflüsse? Ressourcenplanung und Priorisierung. Wann ist der Einsatz von KI hilfreich und welche Grundlagen braucht es dafür?

Fall: Analyse der bestehenden Planungs- und Kollaborationsstrukturen. Ableitung von Entscheidungsgrundlagen. Optimierung der Ressourcenplanung. Output: Jahresplanung und Koordinationsgefässe für den eigenen Bereich.

Coaching: Individuelles Coaching während des Unterrichts.

TAG 4

Input: Selbstführung als Grundlage wirksamer Teamführung. Vom Stillstand zur Entwicklung: Wie wird der kontinuierliche Verbesserungsprozess (KVP) zum System? Wie implementiere ich eine lernende Organisation? Delegation, die wirklich entlastet. Exkurs «Zeitgemässe Führung»: Strategische Rahmenbedingungen und Umgang mit Druck- und Krisensituationen.

Fall: Vertiefte Analyse der eigenen Führungs- und Strategieaufgaben. Aufbau des KVP für den eigenen Bereich. Konkretisierung des Entwicklungskonzepts. Output: Delegationsstruktur und System für kontinuierliche Verbesserung.

Coaching: Individuelles Coaching während des Unterrichts.

TAG 5

Input: Führung als Prozess: Wie bleibt das System lebendig? Wie wird kontinuierliche Verbesserung zur Gewohnheit? Wie transferiere ich das Erarbeitete nachhaltig in den Alltag?

Fall: Finalisierung des persönlichen Führungssystems. Reflexionsrunde und gegenseitiges Feedback der Peer-Gruppe. Output: Vollständiges, einsatzbereites Führungs- und Organisationssystem.



Seminarleitung
Bettina Freihofer Estrada

Ist Gründungspartnerin von mitPlan GmbH. Sie hat rund 20 Jahre Erfahrung als Führungsperson und Projektleiterin und doziert seit 2009 an verschiedenen Fachhochschulen. Seit 2014 begleitet sie mit mitPlan Organisationen durch komplexe Transformationen mit dem Fokus auf den Aufbau und die Implementierung tragfähiger Strukturen.



Gastreferent
Alex Freihofer

Ist Gründungspartner von mitPlan GmbH. Er hat über 40 Jahre Erfahrung als internationale Führungsperson und Verwaltungsrat. Er begleitet bei mitPlan Organisationen in überlebenskritischen Situationen mit Fokus auf komplexe Transformationen. Zu seinem Kerngebiet zählen insbesondere Veränderungs- und Entwicklungsprozesse auf C-Level.

Kostenloses Sparring mitPlan (30 Min.) mit Bettina Freihofer Estrada:

Tel. 078 662 81 79

bettina.freihofer@mitplan.ch

Anmeldung

Jetzt Platz sichern:
QR-Code scannen.
Anmeldeschluss: 10. Januar 2027